

Na podlagi 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS št. 65-09 s sprememb. In dopoln.; v nadaljevanju: ZGD-1) družba Petrol d.d., Ljubljana, Slovenska energetska družba, Dunajska cesta 50, Ljubljana (v nadaljevanju: Družba) podaja

POROČILO O PREJEMKIH ORGANOV VODENJA IN NADZORA DRUŽBE PETROL D.D., LJUBLJANA V POSLOVNEM LETU 2021

I. UVODNO

Upošteva se, da je določba 294.a člena ZGD-1 v skladu s četrtem odstavkom 71. člena ZGD-1K stopila v veljavo dne 24. 2. 2021, je družba Petrol d.d., Ljubljana v skladu z 294.a čl. ZGD-1 pripravila Politiko prejemkov organov in nadzora v družbi Petrol d.d., Ljubljana, ki pa jo mora na podlagi prvega odstavka 294.a čl. ZGD-1 odobriti skupščina družbe. Ker je to poročilo uvrščeno na dnevni red skupščine, ki istočasno odloča tudi o sprejemu politike prejemkov, vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora zagotovila ali dolgovala v poslovnem letu 2021, ni pa bilo možno v Poročilu o prejemkih potrditi skladnosti z Politiko prejemkov kot to določa 294.b. čl. ZGD-1, ker Politika prejemkov še ni bila odobrena na skupščini družbe.

Člani organov vodenja in nadzora so v letu 2021 prejeli prejemke, ki so bili izplačani bodisi na podlagi sklepa skupščine, pogodbe o zaposlitvi, internega Pravilnika o nagrajevanju uspešnosti dela uprave (v nadaljevanju: Pravilnik) ali drugega, v tem poročilu določenega akta.

II. ORGAN NADZORA

Organ nadzora je definiran z veljavnim ZGD-1 in z vsakokrat veljavnim Statutom Družbe. V skladu s statutom Družbe je organ nadzora nadzorni svet, ki ga sestavlja 9 članov. Dne 11. aprila 2021 so nov mandat nastopili člani Borut Vrviščar, Aleksander Zupančič, Mario Selecky in Alenka Urnaut Ropoša. Istočasno se je mandat iztekel predsedniku Saši Bergerju, njegovemu namestniku Igu Grudnu, ter članom Metodu Podkrižniku, Sergiju Goriupu in Janezu Pušniku. Od 11. do 21. aprila 2021 je funkcijo predsednika nadzornega sveta opravljal Mladen Kaliterna. Dne 22. aprila pa je novi mandat pričel predsednik nadzornega sveta Janez Žlak. Član Borut Vrviščar je dne 22. aprila postal namestnik predsednika. Na dan 31. 12. 2021 so nadzorni svet tako sestavljali: predsednik Janez Žlak, namestnik predsednika Borut Vrviščar ter člani Alenka Urnaut Ropoša, Mario Selecky, Mladen Kaliterna in Aleksander Zupančič, ki so predstavniki kapitala ter Robert Ravnkar, Alen Mihelčič in Marko Šavli, ki so predstavniki delavcev.

Člani nadzornega sveta so za svoje delo upravičeni do plačila za opravljanje funkcije, sejin in povračila stroškov, ki jih imajo v zvezi z opravljanjem dela v nadzornem svetu. Njihovi prejemki so fiksni in niso upravičeni do varialnega dela prejemkov oziroma prejemkov, ki bi temeljili v odvisnosti od uspeha poslovanja družbe. Natančnejše višine plačil določi skupščina s svojim sklepom.

Na 29. skupščini družbe dne 18. 4. 2019 je bil sprejet sklep št. 5.1., ki je določil plačila članom nadzornega sveta in ki je objavljen na naslednji povezavi:

<file:///C:/Users/tlm0nb3.PETROLAD/Downloads/Sklepi%2029.%20skup%C5%A1%C4%8Dine.pdf>

Na podlagi navedenega sklepa so člani nadzornega sveta prejeli prejemke do 21. 4. 2021.

Na 33. skupščini 22. aprila 2021 je bil sprejet sklep št. 5.1., ki je določil plačila članom nadzornega sveta in ki je objavljen na naslednji povezavi:

[file:///C:/Users/tlm0nb3.PETROLAD/Downloads/Sklepi%20za%20objavo%2033.%20skup%C5%A1%C4%8Dine%2022.4.2021%20SLO%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/tlm0nb3.PETROLAD/Downloads/Sklepi%20za%20objavo%2033.%20skup%C5%A1%C4%8Dine%2022.4.2021%20SLO%20(3).pdf)

Na podlagi navedenega sklepa člani nadzornega sveta prejema prejemke od dne 22. 4. 2021 dalje.

Člani nadzornega sveta drugih prejemkov ne prejema.

Podatki o nominalnih zneskih za vsakega od članov nadzornega sveta, ki so bili prejeti v poslovnem letu 2021 (in primerjava s poslovnim letom 2020) na podlagi zgoraj navedenih sklepov, so navedeni v Tabeli št. 1:

Tabela št. 1

Ime in priimek	Funkcija		
	Nadzorni svet	Revizijska komisija	Komisije
Janez Žlak	Predsednik od 22.04.2021		Član od 22.04.2021
Borut Vrviščar	Namestnik predsednika od 22.04.2021, član od 11.04.2021 do 21.04.2021		Predsednik od 22.04.2021
Aleksander Zupančič	Član od 11.04.2021	Član od 22.04.2021	
Alenka Urnaut Ropoša	Članica od 11.04.2021	Predsednica od 22.04.2021	
Mario Selecky	Član od 11.04.2021		Član od 22.04.2021
Mladen Kaliterna	Član, opravljal funkcijo predsednika od 11.04.2021 do 21.04.2021	Član od 22.04.2021, predsednik do 16.04.2021	
Alen Mihelčič	Član		Član
Robert Ravnikar	Član	Član od 22.04.2021	Član do 10.04.2021
Marko Šavli	Član	Član do 16.04.2021	Član od 22.04.2021
Janez Pušnik	Član do 10.04.2021	Zunanji član od 22.04.2021, član do	
Sašo Berger	Predsednik do 10.04.2021		Član do 10.04.2021
Igo Gruden	Namestnik predsednika do 10.04.2021	Član do 10.04.2021	
Metod Podkrižnik	Član do 10.04.2021	Član do 10.04.2021	
Sergej Goriup	Član do 10.04.2021		Predsednik do 10.04.2021
Christoph Geymayer		Zunanji član do 16.04.2021	
Zoran Gračner	Član do 10.12.2020	Član do 23.08.2020	

* Komisija za kadrovska vprašanja in vrednotenje dela uprave

Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2021

Ime in priimek	(1) Plačilo za opravljanje funkcije		(2) Sejnine NS in komisij		(3) Skupno plačilo (1+2)	(4) Potni stroški*	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
	NS	komisije	NS	komisije			
Janez Žlak	15.563	2.594	1.925	660	20.741	0	0
Borut Vrviščar	11.840	3.891	1.925	660	18.316	0	0
Aleksander Zupančič	10.803	2.594	1.925	1.276	16.598	848	0
Alenka Urnaut Ropoša	10.803	3.891	1.925	1.276	17.894	0	0
Mario Selecky	9.553	3.844	1.650	440	15.487	0	0
Mladen Kaliterna	21.906	4.140	2.695	2.156	30.896	0	0
Alen Mihelčič	21.692	3.566	2.695	880	28.833	0	0
Robert Ravnikar	21.692	3.566	2.695	1.496	29.449	0	0
Marko Šavli	15.220	3.624	2.695	1.540	23.079	0	0
Janez Pušnik	7.081	3.972	770	2.156	13.979	0	0
Sašo Berger	16.333	972	770	220	18.296	0	0
Igo Gruden	11.510	972	770	1.100	14.353	0	0
Metod Podkrižnik	10.889	972	770	880	13.511	0	0
Sergej Goriup	10.889	1.458	770	220	13.337	0	0
Christoph Geymayer	0	1.413	0	880	2.293	0	0
Zoran Gračner	6.598	0	0	0	6.598	0	0
Skupaj	202.371	41.469	23.980	15.840	283.660	848	0

* Potni stroški po svoji naravi niso prejemek, ampak imajo namen povračila nastalih stroškov pri izvajanju funkcije, kar člani nadzornih svetov uveljavljajo pri odmeri dohodnine.

Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2020

Ime in priimek	(1) Plačilo za opravljanje funkcije		(2) Sejnine NS in komisij		(3) Skupno plačilo (1+2)	(4) Potni stroški*	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
	NS	komisije	NS	komisije			
Mladen Kaliterna	12.950	4.856	4.840	1.628	24.274	0	0
Alen Mihelčič	12.950	3.238	4.840	2.068	23.096	0	0
Robert Ravnikar	12.950	3.238	4.840	2.068	23.096	0	0
Marko Šavli	790	0	275	0	1.065	0	0
Janez Pušnik	6.134	3.579	3.135	1.628	14.476	0	0
Sašo Berger	19.425	3.238	4.840	2.068	29.571	0	0
Igo Gruden	12.950	3.238	4.840	3.476	24.504	0	0
Metod Podkrižnik	12.950	3.238	4.840	1.408	22.436	0	0
Sergej Goriup	12.950	4.856	4.840	2.068	24.714	0	0
Christoph Geymayer	0	1.703	0	880	2.583	0	0
Škerjanec Žiga	0	0	0	440	440	0	0
Zoran Gračner	12.160	3.040	4.290	1.408	20.898	0	0
Skupaj	116.211	34.222	41.580	19.140	211.153	0	0

* Potni stroški po svoji naravi niso prejemek, ampak imajo namen povračila nastalih stroškov pri izvajanju funkcije, kar člani nadzornih svetov uveljavljajo pri odmeri dohodnine.

III. ORGAN VODENJA

V Družbi organ vodenja v skladu s Statutom Družbe predstavlja uprava. Na dan 31. 12. 2021 so upravo predstavljali predsednica Nada Drobne Popović ter člani Matija Bitenc, Jože Smolič, Jože Bajuk ter član uprave delavski direktor Zoran Gračner.

Prejemki članov uprave v letu 2021 so bili sestavljeni iz fiksnega in variabilnega dela ter ostalih ugodnosti. Odpravnine članom organa vodenja v letu 2021 niso bile izplačane. Od izplačil v denarju ali naravi so bile obračunane bonitete skladno z veljavnimi predpisi.

Struktura prejemkov članov uprave zagotavlja ustrezno ravnovesje med fiksnim in variabilnim delom prejemkov.

Nominalni zneski, prejeti v poslovnem letu 2021 (in primerjava za leto 2020), so za vsakega od članov uprave navedeni v Tabeli št. 2.

1. Fiksni del

Fiksni del prejemkov je bil namenjen plačilu članu uprave za opravljanje nalog, za prizadevanje in za prevzemanje odgovornosti ter je bil določen z namenom zagotovitve finančne stabilnosti, povračila za trud, poklicne izkušnje in lojalnost in ni bil odvisen od rezultatov poslovanja ali drugih nepredvidenih dejavnikov. Temeljno vodilo pri določanju tega dela prejemka je bila zahtevnost in odgovornost nalog.

Fiksni del prejemkov predstavlja osnovna plača člana uprave, ki je določena s pogodbo o zaposlitvi in je izražena v obliki bruto zneska.

Dodatki za delovno dobo in dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času so že vključeni v znesku osnovne plače.

Za člana uprave – delavskega direktorja so bili prejemki izplačani v skladu z njegovo pogodbo o zaposlitvi in z Dogovorom o sodelovanju delavcev pri upravljanju družbe Petrol med Družbo in Svetom delavcev Družbe.

V letu 2021 so člani uprave prejeli fiksni del prejemkov v znesku, kot razvidno iz Tabele št. 2.

2. Variabilni del

Variabilni del je bil določen in v poslovnem letu 2021 izplačan na podlagi uspešnosti poslovanja skupine Petrol v poslovnem letu 2020 in je bil namenjen predvsem nagrajevanju članom uprave za dosežene rezultate ter njihovo angažiranost v letu 2020.

Variabilni prejemki temeljijo na uspešnosti poslovanja skupine Petrol in uspešnosti delovanja uprave kot celote. Variabilni del prejemkov članov uprave je bil določen na podlagi sklepa nadzornega sveta v skladu s Pravilnikom, ki določa cilje in merila za izplačilo variabilnega dela prejemka kot tudi postopek ugotavljanja uspešnosti dela uprave in določitev variabilnega dela prejemkov.

2.1. Merila za določanje višine variabilnih prejemkov

Variabilni prejemki so bili sestavljeni iz:

- variabilnih prejemkov za kratkoročno uspešnost (nagrada za uspešnost po kvantitativnih merilih) in
- variabilnih prejemkov za dolgoročno uspešnost (nagrada za uspešnost po kvalitativnih merilih).

Cilj kvantitativnih meril je bil motivirati člane uprave k maksimiranju njihove uspešnosti pri doseganju rezultatov poslovanja Družbe. Ta merila so bila namenjena tako spodbujanju kratkoročne kot dolgoročne uspešnosti članov uprave in Družbe in so pomembna za uresničevanje strategije Družbe in skupine Petrol. Kvantitativna merila se uporabljajo za merjenje uspešnosti glede na načrt za posamezno poslovno obdobje.

2.1.1. Kvantitativna merila

Kvantitativna merila za določanje nagrade za poslovno uspešnost uprave za poslovno leto 2020, na podlagi katerih so člani uprave prejeli variabilni del prejemkov v letu 2021, so bila:

- **Doseganje rasti obsega poslovnih aktivnosti:** uporabilo se je merilo doseganja EBITDA v skupini Petrol.
- **Produktivnost poslovanja:** merilo se je v razmerju med stroški iz poslovanja v prilagojenem kosmatem poslovnem izidu.
- **Ustvarjanje vrednosti za lastnike:** merilo se je z doseganjem čiste dobičkonosnosti lastniškega kapitala (ROE).
- **Finančna stabilnost:** merila se je uspešnost zagotavljanja (utrditve) finančnega stanja skupine s kazalnikom neto dolg/EBITDA.

2.1.2. Kvalitativna merila

- Za poslovno leto 2020, na podlagi katerih so člani uprave prejeli variabilni del prejemkov v letu 2021, so bila upoštevana naslednja kvalitativna merila za določanje nagrade za poslovno uspešnost uprave:

- **Uspešnost izvajanja strategije poslovanja:** merila se je ocena uspešnosti izvajanja strateških projektov in racionalizacije poslovanja: razvojne aktivnosti, obvladovanje tveganj, racionalizacija nabavnih in logističnih procesov, inovacije, družbena odgovornost, nadgradnja podpornih procesov in informatike in podobno, s ciljem doseganja dolgoročne vzdržnosti poslovanja in trajnega razvoja Družbe.
- **Uspešnost zagotavljanja rasti poslovanja:** merila se je ocena uspešnosti izvedbe projektov, ki skupini Petrol omogočajo nadaljnjo rast in širitev poslovanja: uspešnost izvedbe investicijskih projektov, prevzemi, strateška povezovanja, krepitev položaja na obstoječih trgih in vstop na nova tržišča, s ciljem doseganja dolgoročne rasti poslovanja.
- **Uspešnost razvoja človeškega kapitala:** merila sta se uspešnost razvoja trajnostno usmerjenih kadrovskega sistemov (kadrovanje, razvoj kadrov, izobraževanje in usposabljanje, razvoj kompetenc, nagrajevanje, skrb za varnost in zdravje pri delu, zagotavljanje vključenosti in spoštovanje raznolikosti) in zagotavljanje ustrezne kadrovske strukture (organizacijska klima, zavzeti zaposleni, ustrezna izobrazbena struktura, kompetentni zaposleni), potrebne za realizacijo strategije.
- **Uspešnosti zagotavljanja trajnostnega razvoja:** merila sta se uspešnost postopnega prehajanja skupine Petrol k delovanju z vse nižjim ogljičnim odtisom in večjim skupnim prihrankom energije kot tudi z uvajanjem trajnostnih zavez v verigi deležnikov z namenom krepitev družbene odgovornosti.

V letu 2021 so bili izplačani variabilni prejemki v obliki denarnih prejemkov.

Na podlagi poslovanja v letu 2020 in sklepa nadzornega sveta, so člani uprave prejeli izplačila variabilnega dela v letu 2021 kot izhaja iz Tabele št. 2.

3. Relativni deleži fiksnih in variabilnih prejemkov članov uprave

Podatki o relativnih deležih fiksnih in variabilnih prejemkov članov uprave za poslovno leto 2021 (in poslovno leto 2020) so navedeni v Tabeli št. 2.

4. Relativni deleži finančnih in nefinančnih meril v variabilnih prejemkih članov uprave

Podatki o relativnih deležih fiksnih in variabilnih prejemkov članov uprave za poslovno leto 2021 (in poslovno leto 2020) so navedeni v Tabeli št. 2.

5. Odpravnina

V letu 2021 za člane uprave ni bilo izplačanih odpravnin.

6. Ostale ugodnosti

Člani uprave so, pod pogoji, določenimi s pogodbo o zaposlitvi, upravičeni do ugodnosti iz naslova premije za življenjsko, nezgodno, invalidsko zavarovanje, prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, zavarovanje odgovornosti za škodo napram Družbi ali tretjim osebam, zdravstveno zavarovanje, mobilni telefon in vozilo v službene in zasebne namene.

Podatki o prejetih prejemkih, ki se nanašajo na zgoraj naštevane ugodnosti so razvidni iz Tabele št. 2.

Tabela št. 2

Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2021

Ime in priimek, funkcija	(1) Fiksni prejemki	(2) Variabilni prejemki *	(3) Bonitete in druge pravice	(4) Odpravnine, izpolnitve konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju	(5) Vračilo izplačane nagrade (clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo*** (1+2+3+4-5-6)	(8) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx% / yy%)	(9) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx% / yy%)	(10) Razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) - Družba	(11) Prejemki od katere koli družbe v skupini
Nada Drobne Popovič, predsednica uprave	197.066	133.387	28.945	0	0	0	359.398	26% / 75%	59,64% / 40,36%	13,25	0
Jože Bajuk, član uprave	168.000	91.921	27.742	0	0	0	267.663	25% / 75%	64,64% / 35,36%	10,50	0
Matjaž Bitenc, član uprave	168.000	91.921	26.622	0	0	0	266.543	25% / 75%	64,64% / 35,36%	10,56	0
Jože Smolič, član uprave	168.000	39.756	23.896	0	0	0	231.652	25% / 75%	80,88% / 19,14%	8,54	0
Zoran Gračner, delavski direktor	106.406	11.864	3.452	0	0	0	121.723	26% / 75%	89,97% / 10,03%	4,49	0
Skupaj	807.472	368.849	110.658	0	0	0	1.286.979				0

* Variabilni prejemki so vsi izplačani.

Opomba: Regres za leto 2021 izplačan upravi v skupnem znesku 5.500 EUR

Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2020

Ime in priimek, funkcija	(1) Fiksni prejemki	(2) Variabilni prejemki *	(3) Bonitete in druge pravice	(4) Odpravnine, izpolnitve konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju	(5) Vračilo izplačane nagrade (clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo*** (1+2+3+4-5-6)	(8) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx% / yy%)	(9) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx% / yy%)	(10) Razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) - Družba	(11) Prejemki od katere koli družbe v skupini
Nada Drobne Popovič, predsednica uprave od 25.10.2019	191.400	1.000	10.873	0	0	0	203.273	66,67% / 33,33%	99,48% / 0,52%	7,98	0
Jože Bajuk, član uprave od 11.03.2020	129.945	771	6.579	0	0	0	137.295	66,67% / 33,33%	99,41% / 0,59%	7,06	0
Matjaž Bitenc, član uprave od 11.03.2020	129.945	771	10.387	0	0	0	141.103	66,67% / 33,33%	99,41% / 0,59%	7,30	0
Jože Smolič, član uprave od 28.08.2020	57.333	211	4.790	0	0	0	62.334	66,67% / 33,33%	99,63% / 0,37%	7,78	0
Danijela Ribarič Selakovič, članica uprave do 10.03.2020	32.175	225	572	0	0	0	32.972	66,67% / 33,33%	99,31% / 0,69%	6,75	0
Tomaž Berločnik, predsednik uprave do 24.10.2019	0	82.500	0	0	0	0	82.500	66,67% / 33,33%	0,00% / 100,00%	-	0
Rok Vodnik, član uprave do 24.10.2019	0	70.000	0	0	0	0	70.000	66,67% / 33,33%	0,00% / 100,00%	-	0
Igor Stebernak, član uprave do 24.10.2019	0	70.000	0	0	0	0	70.000	66,67% / 33,33%	0,00% / 100,00%	-	0
Ika Krevzel Panič, delavska direktorica do 10.12.2020	80.873	22.418	3.020	0	0	0	106.311	66,67% / 33,33%	78,30% / 21,70%	4,17	0
Zoran Gračner, delavski direktor od 11.12.2020	5.787	0	223	0	0	0	6.010	66,67% / 33,33%	100,00% / 0,00%	-	0
Skupaj	627.458	247.896	36.444	0	0	0	911.798				0

* Variabilni prejemki so vsi izplačani.

Opomba: Regres za leto 2020 izplačan upravi v skupnem znesku 4.108 EUR

7. Letna sprememba prejemkov, uspešnost družbe, povprečni prejemki zaposlenih

Podatki o letni spremembi prejemkov, uspešnosti družbe in povprečni prejemki zaposlenih v družbi (brez članov uprave), za polni delovni čas v tem obdobju za zadnjih pet poslovnih let so razvidni iz Tabele št. 3.

Tabela št. 3:
Primerjava prejemkov članov uprave v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2017 vs. 2016	2018 vs. 2017	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2021 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Prejemki članov uprave						
Nada Drobne Popovič	-	-	-	5,6	1,8	360.498
Jože Bajuk	-	-	-	-	2,1	288.763
Matija Bitenc	-	-	-	-	2,0	287.643
Jože Smolič	-	-	-	-	3,7	232.752
Zoran Gračner	-	-	-	-	20,4	122.822
Poslovanje skupine						
EBITDA	1,1	1,1	1,1	0,8	1,4	238.134.646
Čisti poslovni izid	1,1	1,1	1,1	0,7	1,7	124.481.361
Stroški iz poslovanja/prilagojeni kosmati poslovni izid	1,0	1,0	1,0	1,2	0,9	78,2%
Neto dolg/EBITDA	0,9	0,7	1,1	1,1	1,1	2,1
Povprečni prejemki ostalih zaposlenih v družbi in skupini						
Zaposleni v družbi	1,2	1,3	1,1	1,0	1,1	27.132
Zaposleni v skupini	1,2	1,2	1,1	1,0	1,1	15.628

Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2017 vs. 2016	2018 vs. 2017	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2021 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Prejemki članov nadzornega sveta						
Janez Žlak	-	-	-	-	-	20.741
Borut Vrvščar	-	-	-	-	-	18.316
Aleksander Zupančič	-	-	-	-	-	17.445
Alenka Urnaut Ropoša	-	-	-	-	-	17.894
Mario Selecky	-	-	-	-	-	15.487
Mladen Kaliterna	1,0	1,0	1,2	1,0	1,3	30.896
Alen Mihelčič	-	1,2	1,2	1,1	1,2	28.833
Robert Ravnikar	-	1,2	1,2	1,1	1,3	29.449
Marko Šavi	-	-	-	-	21,7	23.079
Janez Pušnik	0,9	1,0	1,1	2,4	1,0	13.979
Sašo Berger	-	1,4	1,3	1,2	0,6	18.296
Igo Gruden	1,2	1,0	1,2	1,1	0,6	14.353
Metod Podkrižnik	-	1,4	1,1	1,0	0,6	13.511
Sergej Goriup	-	1,4	1,2	1,1	0,5	13.337
Zoran Gračner	1,1	1,0	1,1	1,0	0,3	6.598

8. Prejemki od katerekoli družbe iz skupine Petrol

Člani uprave so prejeli prejemke v višini kot izhaja iz Tabele št. 2.

9. Delnice in delniške opcije

Člani nadzornega sveta kot tudi člani uprave s strani Družbe niso prejeli delnic oz. delniških opcij.

10. Možnost povračila variabilnih prejemkov

Ta možnost v letu 2021 ni bila aktivirana.

V skladu s predlogom Politike prejemkov organov vodenja in nadzora v družbi Petrol d.d., Ljubljana, družba sicer zahteva vrnitev že izplačanega spremenljivega dela prejemkov ali njegov sorazmerni del, če se pravnomočno ugotovi ničnost letnega poročila, ničnostni razlogi pa se nanašajo na postavke ali dejstva, ki so bile podlaga za določanje spremenljivega dela. Vrnitev že izplačanega spremenljivega dela prejemka je mogoče zahtevati v roku treh let od dneva izplačila prejemka ali dela prejemka.

11. Finančne ugodnosti, dajatve in storitve

11.1. V poslovnem letu 2021 ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki jih je v letu 2021 članu uprave v zvezi z njegovo dejavnostjo člana uprave odobrila ali zagotovila tretja oseba.

11.2. V poslovnem letu 2021 ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki bi bile članu uprave odobrene za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v letu 2021.

11.3. V poslovnem letu 2021 ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki bi bile članu uprave odobrene za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije, z denarno vrednostjo in zneskom, ki bi ga družba v letu 2021 za to porabila ali rezervirala.

11.4. V poslovnem letu 2021 ni bilo člana uprava, ki bi mu funkcija prenehala. Tako ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki bi bile nekdanjemu članu uprave, katerega opravljanje funkcije bi prenehalo v letu 2021, odobrene in zagotovljene v zadnjem poslovnem letu.



Nada Drobne Popović
predsednica uprave



Matija Bitenc
član uprave



Jože Bajuk
član uprave



Jože Smolič
član uprave



Zoran Gračner
član uprave, delavski direktor

Petrol d.d., Ljubljana, Dunajska cesta 50, 1000 Ljubljana, Slovenija
Ljubljana, 10. marec 2022