

Na podlagi 294.b člen Zakon o gospodarskih družbah (Uradni list RS št. 65-09 s sprememb. in dopoln.; v nadaljevanju: ZGD-1) družba Petrol d.d., Ljubljana, Slovenska energetska družba, Dunajska cesta 50, Ljubljana (v nadaljevanju: Družba) podaja

POROČILO O PREJEMKIH ORGANOV VODENJA IN NADZORA DRUŽBE PETROL D.D., LJUBLJANA V POSLOVNEM LETU 2022

I. UVODNO

Na podlagi 294.a člena ZGD-1 je družba v letu 2022 pripravila Politiko prejemkov organov in nadzora v družbi Petrol d.d., Ljubljana (v nadaljevanju: Politika prejemkov) ter jo dala v posvet in potrditev skupščini delničarjev. Skupščina delničarjev družbe Politike prejemkov zaradi pripomb glede določenega neskladja z nekaterimi določbami Priporočil za oblikovanje politik prejemkov organov vodenja družb s kapitalsko naložbo države delničarja SDH d.d., ni potrdila. Družba pri tem izpostavlja, da je referenčni kodeks družbe Slovenski kodeks upravljanja javnih delniških družb, z določili katerega je bila predlagana Politika prejemkov skladna. V skladu s tretjim odstavkom 294.a člena ZGD-1, mora družba, če skupščina predlagane politike prejemkov ne odobri, na naslednji skupščini v glasovanje predložiti spremenjeno politiko prejemkov. Družba članom organov vodenja in nadzora ter izvršnim direktorjem določi prejemke le v skladu s politiko prejemkov, ki je bila predložena v glasovanje za odobritev na skupščini. Ker je to poročilo uvrščeno na dnevni red skupščine, ki istočasno odloča tudi o sprejemu prenovljenega predloga Politike prejemkov, vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora zagotovila ali dolgovala v poslovnem letu 2022, ne pa (še) vsebin, ki se nanašajo na samo skladnost s Politiko prejemkov.

Člani organov vodenja in nadzora so v letu 2022 prejeli prejemke, ki so bili izplačani bodisi na podlagi sklepa skupščine, pogodbe o zaposlitvi, internega Pravilnika o nagrajevanju uspešnosti dela uprave (v nadaljevanju: Pravilnik) ali drugega, v tem poročilu določenega akta.

II. ORGAN NADZORA

Organ nadzora je definiran z veljavnim ZGD-1 in z vsakokrat veljavnim Statutom Družbe. V skladu s statutom Družbe je organ nadzora nadzorni svet, ki ga sestavlja 9 članov. V letu 2022 je nadzorni svet še naprej deloval v sestavi: predsednik Janez Žlak, namestnik predsednika Borut Vrviščar ter člani Alenka Urnaut, Mario Selecky, Mladen Kaliterna in Aleksander Zupančič, ki so predstavniki kapitala ter Robert Ravnikar, Alen Mihelčič in Marko Šavli, ki so predstavniki delavcev.

Člani nadzornega sveta so za svoje delo upravičeni do plačila za opravljanje funkcije, sejin in povračila stroškov, ki jih imajo v zvezi z opravljanjem dela v nadzornem svetu. Njihovi prejemki so fiksni in niso upravičeni do variabilnega dela prejemkov oziroma prejemkov, ki bi temeljili v odvisnosti od uspeha poslovanja družbe. Natančnejše višine plačil določi skupščina s svojim sklepom.

Na 29. skupščini družbe dne 18. 4. 2019 je bil sprejet sklep št. 5.1., ki je določil plačila članom nadzornega sveta in ki je objavljen na naslednji povezavi:

<file:///C:/Users/tlm0nb3.PETROLAD/Downloads/Sklepi%2029.%20skup%C5%A1%C4%8Dine.pdf>

Na podlagi navedenega sklepa so člani nadzornega sveta prejeli prejeme do 21. 4. 2021.

Na 33. skupščini 22. aprila 2021 je bil sprejet sklep št. 5.1., ki je določil plačila članom nadzornega sveta in ki je objavljen na naslednji povezavi:

[file:///C:/Users/tlm0nb3.PETROLAD/Downloads/Sklepi%20za%20objavo%2033.%20skup%C5%A1%C4%8Di%20ne%2022.4.2021%20SLO%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/tlm0nb3.PETROLAD/Downloads/Sklepi%20za%20objavo%2033.%20skup%C5%A1%C4%8Di%20ne%2022.4.2021%20SLO%20(3).pdf)

Na podlagi navedenega sklepa člani nadzornega sveta prejema prejeme od dne 22. 4. 2021 dalje.

Člani nadzornega sveta drugih prejemkov ne prejema.

Podatki o nominalnih zneskih za vsakega od članov nadzornega sveta, ki so bili prejeti v poslovnem letu 2022 (in primerjava s poslovnim letom 2021) na podlagi zgoraj navedenih sklepov, so navedeni v Tabeli št. 1:

Tabela št. 1

Ime in priimek	Nadzorni svet	Funkcija	
		Revizijska komisija	KKVVDU*
Janez Žlak	Predsednik od 22.04.2021		Član od 22.04.2021
Borut Vrviščar	Namestnik predsednika od 22.04.2021, član od 11.04.2021 do 21.04.2021		Predsednik od 22.04.2021
Aleksander Zupančič	Član od 11.04.2021	Član od 22.04.2021	
Alenka Umaut	Članica od 11.04.2021	Predsednica od 22.04.2021	
Mario Selecky	Član od 11.04.2021		Član od 22.04.2021
Mladen Kaliterna	Član, opravljal funkcijo predsednika od 11.04.2021 do 21.04.2021	Član od 22.04.2021, predsednik do 16.04.2021	
Alen Mihelčič	Član		Član
Robert Ravnikar	Član	Član od 22.04.2021	Član od 10.04.2021
Marko Šavli	Član	Član od 16.04.2021	Član od 22.04.2021
Janez Pušnik	Član od 10.04.2021	Zunanji član od 22.04.2021, član do 10.04.2021 do 20.11.2022	
Sabina Merhar		Zunanja članica od 21.11.2022	
Sašo Berger	Predsednik do 10.04.2021		Član od 10.04.2021
Igo Gruden	Namestnik predsednika do 10.04.2021	Član od 10.04.2021	
Metod Podkrižnik	Član od 10.04.2021	Član od 10.04.2021	
Sergej Gorup	Član od 10.04.2021		Predsednik do 10.04.2021
Christoph Geymayer		Zunanji član od 16.04.2021	
Zoran Gračner	Član od 10.12.2020	Član od 23.08.2020	

* Komisija za kadrovska vprašanja in vrednotenje dela uprave

Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2022

Ime in priimek	(1) Plačilo za opravljanje funkcije		(2) Sejnine NS in komisij		(3) Skupno plačilo (1+2)	(4) Potni stroški*	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
	NS	komisije	NS	komisije			
Janez Žlak	22.500	3.750	4.675	220	31.145	453	0
Borut Vrviščar	16.500	5.625	4.125	220	26.470	0	0
Aleksander Zupančič	15.000	3.750	4.675	1.936	25.361	0	0
Alenka Umaut	15.000	5.625	4.400	1.936	26.961	0	0
Mario Selecky	15.000	3.750	3.795	220	22.765	0	0
Mladen Kaliterna	15.000	3.750	4.675	1.936	25.361	0	0
Alen Mihelčič	15.000	3.750	4.675	220	23.645	0	0
Robert Ravnikar	15.000	3.750	4.675	1.936	25.361	0	0
Marko Šavli	15.000	3.750	4.675	220	23.645	0	0
Janez Pušnik	0	3.617	0	1.452	5.069	0	0
Sabina Merhar	0	883	0	440	1.323	0	0
Skupaj	144.000	42.000	40.370	10.736	237.106	453	0

* Potni stroški po svoji naravi niso prejemek, ampak imajo namen povračila nastalih stroškov pri izvajanju funkcije, kar člani nadzornih svetov uveljavljajo pri odmeri dohodnine.

Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2021

Ime in priimek	(1) Plačilo za opravljanje funkcije		(2) Sejnine NS in komisij		Skupno plačilo (1+2)	(4) Potni stroški*	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
	NS	komisije	NS	komisije			
Janez Žlak	15.563	2.594	1.925	660	20.741	0	0
Borut Vrvščar	11.840	3.891	1.925	660	18.316	0	0
Aleksander Zupančič	10.803	2.594	1.925	1.276	16.598	848	0
Alenka Urmaut	10.803	3.891	1.925	1.276	17.894	0	0
Mario Selecky	9.553	3.844	1.650	440	15.487	0	0
Mladen Kaliterna	21.906	4.140	2.695	2.156	30.896	0	0
Alen Mihelčič	21.692	3.566	2.695	880	28.833	0	0
Robert Ravnikar	21.692	3.566	2.695	1.496	29.449	0	0
Marko Šavi	15.220	3.624	2.695	1.540	23.079	0	0
Janez Pušnik	7.081	3.972	770	2.156	13.979	0	0
Sašo Berger	16.333	972	770	220	18.296	0	0
Igo Gruden	11.510	972	770	1.100	14.353	0	0
Metod Podkrižnik	10.889	972	770	880	13.511	0	0
Sergej Goriup	10.889	1.458	770	220	13.337	0	0
Christoph Geymayer	0	1.413	0	880	2.293	0	0
Zoran Gračner	6.598	0	0	0	6.598	0	0
Skupaj	202.371	41.469	23.980	15.840	283.660	848	0

* Potni stroški po svoji naravi niso prejemek, ampak imajo namen povračila nastalih stroškov pri izvajanju funkcije, kar člani nadzornih svetov uveljavljajo pri odmeri dohodnine.

III. ORGAN VODENJA

V Družbi organ vodenja v skladu s Statutom Družbe predstavlja uprava. Na dan 31. 12. 2022 so upravo predstavljali predsednica Nada Drobne Popović ter člani Matija Bitenc, Jože Smolič, Jože Bajuk ter član uprave delavski direktor Zoran Gračner.

Prejemki članov uprave v letu 2022 so bili sestavljeni iz fiksnega in variabilnega dela ter ostalih ugodnosti. Odpravnine članom organa vodenja v letu 2022 niso bile izplačane. Od izplačil v denarju ali naravi so bile obračunane bonitete skladno z veljavnimi predpisi.

Struktura prejemkov članov uprave zagotavlja ustrezno ravnovesje med fiksnim in variabilnim delom prejemkov.

Nominalni zneski, prejeti v poslovnem letu 2022 (in primerjava za leto 2021), so za vsakega od članov uprave navedeni v Tabeli št. 2.

1. Fiksni del

Fiksni del prejemkov je bil namenjen plačilu članu uprave za opravljanje nalog, za prizadevanje in za prevzemanje odgovornosti ter je bil določen z namenom zagotovitve finančne stabilnosti, povračila za trud, poklicne izkušnje in lojalnost in ni bil odvisen od rezultatov poslovanja ali drugih nepredvidenih dejavnikov. Temeljno vodilo pri določanju tega dela prejemka je bila zahtevnost in odgovornost nalog.

Fiksni del prejemkov predstavlja osnovna plača člana uprave, ki je določena s pogodbo o zaposlitvi in je izražena v obliki bruto zneska.

Dodatki za delovno dobo in dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času so že vključeni v znesku osnovne plače.

Za člana uprave – delavskega direktorja so bili prejemki izplačani v skladu z njegovo pogodbo o zaposlitvi in z Dogovorom o sodelovanju delavcev pri upravljanju družbe Petrol med Družbo in Svetom delavcev Družbe.

V letu 2022 so člani uprave prejeli fiksn del prejemkov v znesku, kot razvidno iz Tabele št. 2.

2. Variabilni del

Variabilni del je bil določen in v poslovnem letu 2022 izplačan na podlagi uspešnosti poslovanja skupine Petrol v poslovnem letu 2021 in je bil namenjen predvsem nagrajevanju članom uprave za dosežene rezultate ter njihovo angažiranost v letu 2021.

Variabilni prejemki temeljijo na uspešnosti poslovanja skupine Petrol in uspešnosti delovanja uprave kot celote. Variabilni del prejemkov članov uprave je bil določen na podlagi sklepa nadzornega sveta v skladu s Pravilnikom, ki določa cilje in merila za izplačilo variabilnega dela prejemka kot tudi postopek ugotavljanja uspešnosti dela uprave in določitev variabilnega dela prejemkov.

2.1. Merila za določanje višine variabilnih prejemkov

Variabilni prejemki so bili sestavljeni iz:

- variabilnih prejemkov za kratkoročno uspešnost (nagrada za uspešnost po kvantitativnih merilih) in
- variabilnih prejemkov za dolgoročno uspešnost (nagrada za uspešnost po kvalitativnih merilih).

Cilj kvantitativnih meril je bil motivirati člane uprave k maksimiranju njihove uspešnosti pri doseganju rezultatov poslovanja Družbe. Ta merila so bila namenjena tako spodbujanju kratkoročne kot dolgoročne uspešnosti članov uprave in Družbe in so pomembna za uresničevanje strategije Družbe in skupine Petrol. Kvantitativna merila se uporabljajo za merjenje uspešnosti glede na načrt za posamezno poslovno obdobje.

2.1.1. Kvantitativna merila

Kvantitativna merila za določanje nagrade za poslovno uspešnost uprave za poslovno leto 2021, na podlagi katerih so člani uprave prejeli variabilni del prejemkov v letu 2022, so bila:

- **Doseganje rasti obsega poslovnih aktivnosti:** uporabilo se je merilo doseganja EBITDA v skupini Petrol.
- **Produktivnost poslovanja:** merilo se je v razmerju med stroški iz poslovanja v prilagojenem kosmatem poslovnem izidu.
- **Ustvarjanje vrednosti za lastnike:** merilo se je z doseganjem čiste dobičkonosnosti lastniškega kapitala (ROE).
- **Finančna stabilnost:** merila se je uspešnost zagotavljanja (utrditve) finančnega stanja skupine s kazalnikom neto dolg/EBITDA.

2.1.2. Kvalitativna merila

Za poslovno leto 2021, na podlagi katerih so člani uprave prejeli variabilni del prejemkov v letu 2022, so bila upoštevana naslednja kvalitativna merila za določanje nagrade za poslovno uspešnost uprave:

- **Uspešnost izvajanja strategije poslovanja:** merila se je ocena uspešnosti izvajanja strateških projektov in racionalizacije poslovanja: razvojne aktivnosti, obvladovanje tveganj, racionalizacija nabavnih in logističnih procesov, inovacije, družbena odgovornost, nadgradnja podpornih procesov in informatike in podobno, s ciljem doseganja dolgoročne vzdržnosti poslovanja in trajnega razvoja Družbe.
- **Uspešnost zagotavljanja rasti poslovanja:** merila se je ocena uspešnosti izvedbe projektov, ki skupini Petrol omogočajo nadaljnjo rast in širitev poslovanja: uspešnost izvedbe investicijskih projektov,

prevzemi, strateška povezovanja, krepitev položaja na obstoječih trgih in vstop na nova tržišča, s ciljem doseganja dolgoročne rasti poslovanja.

- **Uspešnost razvoja človeškega kapitala:** merila sta se uspešnost razvoja trajnostno usmerjenih kadrovskih sistemov (kadrovanje, razvoj kadrov, izobraževanje in usposabljanje, razvoj kompetenc, nagrajevanje, skrb za varnost in zdravje pri delu, zagotavljanje vključenosti in spoštovanje raznolikosti) in zagotavljanje ustrezne kadrovske strukture (organizacijska klima, zavzeti zaposleni, ustrezna izobrazbena struktura, kompetentni zaposleni), potrebne za realizacijo strategije.
- **Uspešnosti zagotavljanja trajnostnega razvoja:** merila sta se uspešnost postopnega prehajanja skupine Petrol k delovanju z vse nižjim ogljičnim odtisom in večjim skupnim prihrankom energije kot tudi z uvajanjem trajnostnih zavez v verigi deležnikov z namenom krepitev družbene odgovornosti.

V letu 2022 so bili izplačani variabilni prejemki v obliki denarnih prejemkov.

Na podlagi poslovanja v letu 2021 in sklepa nadzornega sveta, so člani uprave prejeli izplačila variabilnega dela v letu 2022 kot izhaja iz Tabele št. 2.

3. Relativni deleži fiksnih in variabilnih prejemkov članov uprave

Podatki o relativnih deležih fiksnih in variabilnih prejemkov članov uprave za poslovno leto 2022 (in poslovno leto 2021) so navedeni v Tabeli št. 2.

4. Relativni deleži finančnih in nefinančnih meril v variabilnih prejemkih članov uprave

Podatki o relativnih deležih fiksnih in variabilnih prejemkov članov uprave za poslovno leto 2022 (in poslovno leto 2021) so navedeni v Tabeli št. 2.

5. Odpravnina

V letu 2022 za člane uprave ni bilo izplačanih odpravnin.

6. Ostale ugodnosti

Člani uprave so, pod pogoji, določenimi s pogodbo o zaposlitvi, upravičeni do ugodnosti iz naslova premije za življenjsko, nezgodno, invalidsko zavarovanje, prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, zavarovanje odgovornosti za škodo napram Družbi ali tretjim osebam, zdravstveno zavarovanje, mobilni telefon in vozilo v službene in zasebne namene.

Podatki o prejetih prejemkih, ki se nanašajo na zgoraj naštetih ugodnosti so razvidni iz Tabele št. 2.

Tabela št. 2

Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2022

Ime in priimek, funkcija	(1) Fiksni prejemki	(2) Variabilni prejemki *	(3) Bonitete in druge pravice	(4) Odpravnine, izpolnitve konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju	(5) Vračilo izplačane nagrade (clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo*** (1+2+3+4-5-6)	(8) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx% / yy%)	(9) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx% / yy%)	(10) Razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) Družba	(11) Prejemki od katere koli družbe v skupini
Nada Drobne Popović, predsednica uprave	249.159	192.895	45.570	0	0	0	487.424	48,02% / 51,38%	58,39% / 43,81%	17,03	0
Jože Bajuk, član uprave	212.017	163.620	35.836	0	0	0	411.473	48,00% / 51,34%	58,44% / 43,56%	14,38	12.077
Matija Bitenc, član uprave	212.042	163.620	34.889	0	0	0	410.551	48,00% / 51,34%	58,44% / 43,56%	14,35	12.077
Jože Smolič, član uprave	212.000	163.620	26.706	0	0	0	402.326	48,00% / 51,34%	58,44% / 43,56%	14,06	0
Zoran Gračner, delavski direktor	128.953	45.615	3.306	0	0	0	177.874	58,43% / 43,57%	73,87% / 28,13%	6,22	0
Skupaj	1.014.171	729.170	146.307	0	0	0	1.889.648				24.155

* Variabilni prejemki so vsi izplačani.

Opomba: Regres za leto 2022 izplačan upravi v skupnem znesku 8.000 EUR

Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2021

Ime in priimek, funkcija	(1) Fiksni prejemki	(2) Variabilni prejemki *	(3) Bonitete in druge pravice	(4) Odpravnine, izpolnitve konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju	(5) Vračilo izplačane nagrade (clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo*** (1+2+3+4-5-6)	(8) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx% / yy%)	(9) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx% / yy%)	(10) Razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) Družba	(11) Prejemki od katere koli družbe v skupini
Nada Drobne Popović, predsednica uprave	197.066	133.387	28.945	0	0	0	359.398	25% / 75%	59,64% / 40,36%	12,95	0
Jože Bajuk, član uprave	168.000	91.921	27.742	0	0	0	287.663	25% / 75%	84,64% / 35,36%	10,37	0
Matija Bitenc, član uprave	168.000	91.921	26.622	0	0	0	286.543	25% / 75%	84,64% / 35,36%	10,33	0
Jože Smolič, član uprave	168.000	39.756	23.896	0	0	0	231.652	25% / 75%	80,86% / 19,14%	8,35	0
Zoran Gračner, delavski direktor	106.406	11.864	3.452	0	0	0	121.723	25% / 75%	89,97% / 10,03%	4,39	0
Skupaj	807.472	368.849	110.658	0	0	0	1.286.979				0

* Variabilni prejemki so vsi izplačani.

Opomba: Regres za leto 2021 izplačan upravi v skupnem znesku 5.500 EUR

7. LETNA SPREMEMBA PREJEMKOV, USPEŠNOST DRUŽBE, POVPREČNI PREJEMKI ZAPOSLENIH

Podatki o letni spremembi prejemkov, uspešnosti družbe in povprečni prejemki zaposlenih v družbi (brez članov uprave), za polni delovni čas v tem obdobju za zadnjih pet poslovnih let so razvidni iz Tabele št. 3.

Tabela št. 3:

Primerjava prejemkov članov uprave v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2018 vs. 2017	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2022 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Prejemki članov uprave						
Nada Drobne Popović	-	-	5,6	1,8	1,4	487.424
Jože Bajuk	-	-	-	2,1	1,4	411.473
Matija Bitenc	-	-	-	2,0	1,4	410.551
Jože Smolič	-	-	-	3,7	1,7	402.326
Zoran Gračner	-	-	-	20,4	1,4	177.874
Poslovanje skupine						
EBITDA	1,1	1,1	0,8	1,4	0,4	96.317.947
Čisti poslovni izid	1,1	1,1	0,7	1,7	0,0	-2.685.806
Stroški iz poslovanja/prilagojeni kosmati poslovni izid	1,0	1,0	1,2	0,9	1,5	117,0
Neto dolg/EBITDA	0,7	1,1	1,1	1,1	2,6	5,4
Povprečni prejemki ostalih zaposlenih v družbi in skupini						
Zaposleni v družbi	1,3	1,1	1,0	1,1	1,0	28.617
Zaposleni v skupini	1,2	1,1	1,0	1,1	1,2	16.161

Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2018 vs. 2017	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2022 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Prejemki članov nadzornega sveta						
Janez Žlak	-	-	-	-	1,5	31.598
Borut Vrvščar	-	-	-	-	1,4	26.470
Aleksander Zupančič	-	-	-	-	1,5	25.361
Alenka Urnaut	-	-	-	-	1,5	26.961
Mario Selecky	-	-	-	-	1,5	22.765
Mladen Kaliterna	1,0	1,2	1,0	1,3	0,8	25.361
Alen Mihelčič	1,2	1,2	1,1	1,2	0,8	23.645
Robert Ravnikar	1,2	1,2	1,1	1,3	0,9	25.361
Marko Šavi	-	-	-	21,7	1,0	23.645
Janez Pušnik	1,0	1,1	2,4	1,0	0,4	5.069
Sabina Merhar	-	-	-	-	-	1.323
Sašo Berger	1,4	1,3	1,2	0,6	-	-
Igo Gruden	1,0	1,2	1,1	0,6	-	-
Metod Podkrižnik	1,4	1,1	1,0	0,6	-	-
Sergej Goriup	1,4	1,2	1,1	0,5	-	-
Zoran Gračner	1,0	1,1	1,0	0,3	-	-

8. PREJEMKI OD KATEREKOLI DRUŽBE IZ SKUPINE PETROL

Člani uprave so prejeli prejemke v višini kot izhaja iz Tabele št. 2.

9. DELNICE IN DELNIŠKE OPCIJE

Člani nadzornega sveta kot tudi člani uprave s strani Družbe niso prejeli delnic oz. delniških opcij.

10. MOŽNOST POVRAČILA VARIABILNIH PREJEMKOV

Ta možnost v letu 2022 ni bila aktivirana.

V skladu s Politiko prejemkov organov vodenja in nadzora v družbi Petrol d.d., Ljubljana, družba sicer zahteva vrnitev že izplačanega spremenljivega dela prejemkov ali njegov sorazmerni del, če se pravnomočno ugotovi ničnost letnega poročila, ničnostni razlogi pa se nanašajo na postavke ali dejstva, ki so bile podlaga za določanje spremenljivega dela.

Vrnitev že izplačanega spremenljivega dela prejemka je mogoče zahtevati v roku treh let od dneva izplačila prejemka ali dela prejemka.

11. FINANČNE UGODNOSTI, DAJATVE IN STORITVE

11.1. V poslovnem letu 2022 ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki jih je v letu 2022 članu uprave v zvezi z njegovo dejavnostjo člana uprave odobrila ali zagotovila tretja oseba.

11.2. V poslovnem letu 2022 ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki bi bile članu uprave odobrene za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v letu 2022.

PETROL, Slovenska energetska družba, d.d., Ljubljana
Dunajska c. 50, 1000 Ljubljana
tel.: 01 47 14 234
www.petrol.si

11.3. V poslovnem letu 2022 ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki bi bile članu uprave odobrene za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije, z denarno vrednostjo in zneskom, ki bi ga družba v letu 2022 za to porabila ali rezervirala.

11.4. V poslovnem letu 2022 ni bilo člana uprava, ki bi mu funkcija prenehala. Tako ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki bi bile nekdanjemu članu uprave, katerega opravljanje funkcije bi prenehalo v letu 2022, odobrene in zagotovljene v zadnjem poslovnem letu.



Nada Drobne Popović
predsednica uprave



Matija Bitenc
član uprave



Jože Bajuk
član uprave



Jože Smolič
član uprave



Zoran Gračner
član uprave, delavski direktor

Petrol d.d., Ljubljana, Dunajska cesta 50, 1000 Ljubljana, Slovenija
Ljubljana, 6. 4. 2023