

Na podlagi 294.b člen Zakon o gospodarskih družbah (Uradni list RS št. 65-09 s sprememb. in dopoln.; v nadaljevanju: ZGD-1) družba Petrol d.d., Ljubljana, Slovenska energetska družba, Dunajska cesta 50, Ljubljana (v nadaljevanju: Družba) podaja

## **POROČILO O PREJEMKIH ORGANOV VODENJA IN NADZORA DRUŽBE PETROL D.D., LJUBLJANA V POSLOVNEM LETU 2025**

### **I. UVODNO**

–Na podlagi 294.a člena ZGD-1 so delničarji družbe Petrol d.d., Ljubljana na svoji 38. skupščini sprejeli Politiko prejemkov organov in nadzora v družbi Petrol d.d., Ljubljana (v nadaljevanju: Politika prejemkov), ki je objavljena na spletni strani: [politika-prejemkov-organov-vodenja-in-nadzora\\_cistopis.pdf](#) Poročilo o prejemkih organov vodenja in nadzora družbe Petrol d.d., Ljubljana v poslovnem letu 2025 (v nadaljevanju: Poročilo prejemkov) vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora zagotovila ali dolgovala v poslovnem letu 2025.

### **II. ORGAN NADZORA**

Organ nadzora je definiran z veljavnim ZGD-1 in z vsakokrat veljavnim Statutom Družbe. V skladu s statutom Družbe je organ nadzora nadzorni svet, ki ga sestavlja 9 članov. V letu 2025 je potekel mandat večini članov nadzornega sveta: predsednik Janez Žlak je svojo funkcijo opravljal do dne 21. 4. 2025; njegov namestnik Borut Vrviščar je funkcijo opravljal do 10. 4. 2025; člana nadzornega sveta Alenka Urnaut in Aleksander Zupančič sta funkcijo prav tako opravljala do 10. 4. 2025; član nadzornega sveta Mladen Kaliterna je mandat zaključil dne 15. 7. 2025, pri čemer je v času od 24. 4. do 15. 7. 2025 opravljal tudi funkcijo predsednika nadzornega sveta. Dne 11. 4. 2025 so svoj mandat članov nadzornega sveta nastopili Goran Kralj, Luka Zajc in Tomaž Vesel, član nadzornega sveta Mario Selecky je tega dne pričel novi mandat kot član nadzornega sveta, pri čemer je dne 24. 4. 2025 nastopil funkcijo namestnika predsednika nadzornega sveta. Član nadzornega sveta Marko Jazbec je svoj mandat nastopil dne 22. 4. 2025. Dne 16. 7. 2025 je nov mandat nastopila predsednica nadzornega sveta Vesna Južna.

Člani nadzornega sveta so za svoje delo upravičeni do plačila za opravljanje funkcije, sejin in povračila stroškov, ki jih imajo v zvezi z opravljanjem dela v nadzornem svetu. Njihovi prejemki so fiksni in niso upravičeni do variabilnega dela prejemkov oziroma prejemkov, ki bi temeljili v odvisnosti od uspeha poslovanja družbe. Natančnejše višine plačil določi skupščina s svojim sklepom.

Na 29. skupščini družbe dne 18. 4. 2019 je bil sprejet sklep št. 5.1., ki je določil plačila članom nadzornega sveta in ki je objavljen na naslednji povezavi:

[https://seonet.ljse.si/default.aspx?doc=SEARCH&doc\\_id=67628](https://seonet.ljse.si/default.aspx?doc=SEARCH&doc_id=67628)

Na podlagi navedenega sklepa so člani nadzornega sveta prejemali prejemke do 21. 4. 2021.

Na 33. skupščini 22. aprila 2021 je bil sprejet sklep št. 5.1., ki je določil plačila članom nadzornega sveta in ki je objavljen na naslednji povezavi:

[https://seonet.ljse.si/default.aspx?doc=SEARCH&doc\\_id=75095](https://seonet.ljse.si/default.aspx?doc=SEARCH&doc_id=75095)

PETROL, Slovenska energetska družba, d.d., Ljubljana  
Dunajska c. 50, 1000 Ljubljana  
tel.: 01 47 14 234  
www.petrol.si

Na podlagi navedenega sklepa člani nadzornega sveta prejema prejemke od dne 22. 4. 2021 dalje.

Člani nadzornega sveta drugih prejemkov ne prejema.

Podatki o nominalnih zneskih za vsakega od članov nadzornega sveta, ki so bili prejeti v poslovnem letu 2025 (in primerjava s poslovnim letom 2024) na podlagi zgoraj navedenih sklepov, so navedeni v Tabeli št. 1:

**Tabela št. 1**

Ime in priimek	Funkcija		Komisije	
	Nadzorni svet	Revizijska komisija	KKVVDU*	
Janez Žiak	Predsednik od 22.04.2021 do 21.04.2025		Član od 22.04.2021 do 21.04.2025	
Borut Vrnšičar	Namestnik predsednika od 22.04.2021, član od 11.04.2021 do 10.04.2025		Predsednik od 22.04.2021 do 10.04.2025	
Aleksander Zupančič	Član od 11.04.2021 do 10.04.2025	Član od 22.04.2021 do 10.04.2025		
Alenka Urnaut	Članica od 11.04.2021 do 10.04.2025	Predsednica od 22.04.2021 do 10.04.2025		
Mario Selecky	Član od 11.04.2021 do 23.04.2025; namestnik predsednice od 24.04.2025		Član od 22.04.2021	
Mladen Kaliterna	Član, opravljal funkcijo predsednika od 11.04.2021 do 21.04.2021; član do 23.04.2025; predsednik od 24.04.2025 do 15.07.2025	Član od 22.04.2021 do 10.04.2021	Član od 24.04.2025 do 15.07.2025	
Alen Mihelčič	Član od 27.01.2017 do 22.02.2025		Član od 22.04.2021 do 22.02.2025	
Robert Ravnikar	Član od 11.04.2025	Član od 22.04.2021	Član od 10.04.2021	
Marko Šavli	Član od 11.12.2020	Član od 16.04.2021	Član od 22.04.2021	
Sabina Merhar		Zunanji član od 21.11.2022		
Lina Jerman	Članica od 24.02.2025		Članica od 24.04.2025	
Vesna Južna	Predsednica od 16.07.2025		Članica od 16.07.2025	
Goran Kralj	Član od 11.04.2025	Predsednik od 24.04.2025 do 14.05.2025; član od 15.05.2025		
Luka Zajc	Član od 11.04.2025		Predsednik od 24.04.2025	
Tomaž Vesel	Član od 11.04.2025	član od 24.04.2025 do 14.05.2025; predsednik od 15.05.2025		
Marko Jazbec	Član od 22.04.2025			

\* Komisija za kadrovska vprašanja in vrednotenje dela uprave

**Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2025**

Ime in priimek	(1) Plačilo za opravljanje funkcije			(2) Sejnine NS in komisij		(3) Potni stroški*	(4) Ugodnosti**	(5) Skupno plačilo (1+2+3+4)	(6) Prejemki od katere koli družbe v skupini
	NS	NS pos. nal.	Komisije	NS	Komisije				
Vesna Južna	10.343	0	1.724	1.375	220	0	137	13.798	0
Mario Selecky	16.029	9.555	3.750	3.300	880	0	335	33.849	0
Kralj Goran	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zajc Luka	10.833	0	3.859	2.750	440	3.588	210	21.680	0
Veseli Tomaž	10.833	0	3.752	2.750	880	0	182	18.398	0
Jazbec Marko	10.375	0	212	2.750	0	0	133	13.470	0
Robert Ravnikar	15.000	9.555	3.750	3.575	1.540	0	334	33.754	0
Marko Šavli	15.000	9.555	3.750	3.575	880	0	328	33.088	0
Lina Jerman	12.723	945	2.573	3.300	440	0	201	20.182	0
Sabina Merhar	0	0	4.500	0	1.320	0	58	5.878	0
Mladen Kaliterna	9.803	12.380	2.026	2.200	880	0	273	27.562	0
Janez Žiak	6.938	14.671	1.042	825	440	226	241	24.383	0
Borut Vrnšičar	4.583	10.510	1.562	825	440	0	179	18.100	0
Aleksander Zupančič	4.167	9.555	1.042	825	440	0	160	16.189	0
Alenka Urnaut	4.167	9.555	1.562	825	660	0	168	16.937	0
Alen Mihelčič	2.277	8.610	569	275	220	0	120	12.070	0
Skupaj	133.071	94.891	35.674	29.150	9.680	3.814	3.059	309.339	0

\* Potni stroški po svoji naravi niso prejemek, ampak imajo namen povračila nastalih stroškov pri izvajanju funkcije, kar člani nadzornih svetov uveljavljajo pri odmeri dohodnine.

\*\* Z novelo Zakona o dohodnini (ZDoh-2AB, Ur. list RS, št. 104/24) se z novim desetim odstavkom 43. člena ZDoh-2 posebej določa izračun zneska bonitete, ki se vštevava v davčno osnovo, če delodajalec zagotovi skupinsko zavarovanje odgovornosti članov organov vodenja in nadzora.

**Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2024**

Ime in priimek	(1) Plačilo za opravljanje funkcije			(2) Sejnine NS in komisij		(3) Potni stroški*	(4) Skupno plačilo (1+2+3)	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
	NS	NS pos. nal.	komisije	NS	komisije			
Janez Žiak	22.500	11.250	3.750	3.685	1.540	1.132	43.857	0
Borut Vrnšičar	16.500	8.250	5.625	3.410	1.540	0	35.325	0
Aleksander Zupančič	15.000	7.500	3.750	3.685	1.881	1.299	33.115	0
Alenka Urnaut	15.000	7.500	5.625	3.685	1.881	0	33.691	0
Mario Selecky	15.000	7.500	3.750	3.410	1.540	0	31.200	0
Mladen Kaliterna	15.000	7.500	3.750	3.685	1.881	0	31.816	0
Alen Mihelčič	15.000	7.500	3.750	3.685	1.540	0	31.475	0
Robert Ravnikar	15.000	7.500	3.750	3.685	1.881	0	31.816	0
Marko Šavli	15.000	7.500	3.750	3.685	1.540	0	31.475	0
Sabina Merhar	0	0	4.500	0	1.606	0	6.106	0
Skupaj	144.000	72.000	42.000	32.615	16.830	2.430	309.876	0

\* Potni stroški po svoji naravi niso prejemek, ampak imajo namen povračila nastalih stroškov pri izvajanju funkcije, kar člani nadzornih svetov uveljavljajo pri odmeri dohodnine.

### III. ORGAN VODENJA

V Družbi organ vodenja v skladu s Statutom Družbe predstavlja uprava. Na dan 31. 12. 2025 so upravo predstavljali predsednik Sašo Berger ter člani Marko Ninčević, Drago Kavšek, Jože Smolič, Metod Podkrižnik ter član uprave - delavski direktor Zoran Gračner.

Prejemki članov uprave v letu 2025 so sestavljeni iz fiksnega dela ter ostalih ugodnosti. Odpravnine članom organa vodenja v letu 2025 niso bile izplačane. Od izplačil v denarju ali naravi so bile obračunane bonitete skladno z veljavnimi predpisi.

Struktura prejemkov članov uprave zagotavlja ustrezno ravnovesje med fiksnim in variabilnim delom prejemkov.

Nominalni zneski, prejeti v poslovnem letu 2025 (in primerjava z letom 2024), so za vsakega od članov uprave navedeni v Tabeli št. 2.

#### 1. Fiksni del

Fiksni del prejemkov je bil namenjen plačilu članu uprave za opravljanje nalog, za prizadevanje in za prevzemanje odgovornosti ter je bil določen z namenom zagotovitve finančne stabilnosti, povračila za trud, poklicne izkušnje in lojalnost in ni bil odvisen od rezultatov poslovanja ali drugih nepredvidenih dejavnikov. Temeljno vodilo pri določanju tega dela prejemka je bila zahtevnost in odgovornost nalog.

Fiksni del prejemkov predstavlja osnovno plačo člana uprave, ki je določena s pogodbo o zaposlitvi in je izražena v obliki bruto zneska.

Dodatki za delovno dobo in dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času so že vključeni v znesku osnovne plače.

Za člana uprave – delavskega direktorja so bili prejemki izplačani v skladu z njegovo pogodbo o zaposlitvi in z Dogovorom o sodelovanju delavcev pri upravljanju družbe Petrol med Družbo in Svetom delavcev Družbe.

V letu 2025 so člani uprave prejeli fiksni del prejemkov v znesku, kot razvidno iz Tabele št. 2.

#### 2. Variabilni del

Variabilni prejemki temeljijo na uspešnosti poslovanja skupine Petrol in uspešnosti delovanja uprave kot celote. Variabilni del prejemkov članov uprave je bil določen na podlagi sklepa nadzornega sveta v skladu s Pravilnikom, ki določa cilje in merila za izplačilo variabilnega dela prejemka kot tudi postopek ugotavljanja uspešnosti dela uprave in določitev variabilnega dela prejemkov ter v skladu s Politiko prejemkov.

##### 2.1. Merila za določanje višine variabilnih prejemkov

Variabilni prejemki so bili sestavljeni iz:

- variabilnih prejemkov za kratkoročno uspešnost (nagrada za uspešnost po kvantitativnih merilih) in
- variabilnih prejemkov za dolgoročno uspešnost (nagrada za uspešnost po kvalitativnih merilih).

Cilj kvantitativnih meril je bil motivirati člane uprave k maksimiranju njihove uspešnosti pri doseganju rezultatov poslovanja Družbe. Ta merila so bila namenjena tako spodbujanju kratkoročne kot dolgoročne uspešnosti članov uprave in Družbe in so pomembna za uresničevanje strategije Družbe in skupine Petrol. Kvantitativna merila se uporabljajo za merjenje uspešnosti glede na načrt za posamezno poslovno obdobje.

### 2.1.1. Kvantitativna merila

Kvantitativna merila, ki so sicer veljala za določanje nagrade za poslovno uspešnost uprave za poslovno leto 2024 so bila naslednja:

- **Doseganje rasti obsega poslovnih aktivnosti:** uporabilo se je merilo doseganja EBITDA v skupini Petrol.
- **Produktivnost poslovanja:** merilo se je v razmerju med stroški iz poslovanja v prilagojenem kosmatem poslovnem izidu.
- **Ustvarjanje vrednosti za lastnike:** merilo se je z doseganjem čiste dobičkonosnosti lastniškega kapitala (ROE).
- **Finančna stabilnost:** merila se je uspešnost zagotavljanja (utrditve) finančnega stanja skupine s kazalnikom neto dolg/EBITDA.

### 2.1.2. Kvalitativna merila

Za poslovno leto 2024 so sicer veljala naslednja kvalitativna merila za določanje nagrade za poslovno uspešnost uprave:

- **Uspešnost izvajanja strategije poslovanja:** merila se je ocena uspešnosti izvajanja strateških projektov in racionalizacije poslovanja: razvojne aktivnosti, obvladovanje tveganj, racionalizacija nabavnih in logističnih procesov, inovacije, družbena odgovornost, nadgradnja podpornih procesov in informatike in podobno, s ciljem doseganja dolgoročne vzdržnosti poslovanja in trajnega razvoja Družbe.
- **Uspešnost zagotavljanja rasti poslovanja:** merila se je ocena uspešnosti izvedbe projektov, ki skupini Petrol omogočajo nadaljnjo rast in širitev poslovanja: uspešnost izvedbe investicijskih projektov, prevzemi, strateška povezovanja, krepitev položaja na obstoječih trgih in vstop na nova tržišča, s ciljem doseganja dolgoročne rasti poslovanja.
- **Uspešnost razvoja človeškega kapitala:** merila sta se uspešnost razvoja trajnostno usmerjenih kadrovskega sistemov (kadrovanje, razvoj kadrov, izobraževanje in usposabljanje, razvoj kompetenc, nagrajevanje, skrb za varnost in zdravje pri delu, zagotavljanje vključenosti in spoštovanje raznolikosti) in zagotavljanje ustrezne kadrovske strukture (organizacijska klima, zavzeti zaposleni, ustrezna izobrazbena struktura, kompetentni zaposleni), potrebne za realizacijo strategije.
- **Uspešnosti zagotavljanja trajnostnega razvoja:** merila sta se uspešnost postopnega prehajanja skupine Petrol k delovanju z vse nižjim ogljičnim odtisom in večjim skupnim prihrankom energije kot tudi z uvajanjem trajnostnih zavez v verigi deležnikov z namenom krepitev družbene odgovornosti.

Na podlagi poslovanja v letu 2024 in sklepa nadzornega sveta, so člani uprave prejeli izplačila variabilnega dela v letu 2025 v obliki denarnih prejemkov, kot izhaja iz Tabele št. 2.

### 3. Relativni deleži fiksnih in variabilnih prejemkov članov uprave

Podatki o relativnih deležih fiksnih prejemkov članov uprave za poslovno leto 2025 (in poslovno leto 2024) so navedeni v Tabeli št. 2.

### 4. Relativni deleži finančnih in nefinančnih meril v variabilnih prejemkih članov uprave

Podatki o relativnih deležih fiksnih prejemkov članov uprave za poslovno leto 2025 (in poslovno leto 2024) so navedeni v Tabeli št. 2.

## 5. Odpravnina

V letu 2025 za člane uprave ni bilo izplačanih odpravnin.

## 6. Ostale ugodnosti

Člani uprave so, pod pogoji, določenimi s pogodbo o zaposlitvi, upravičeni do ugodnosti iz naslova premije za življenjsko, nezgodno, invalidsko zavarovanje, prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, zavarovanje odgovornosti za škodo napram Družbi ali tretjim osebam, zdravstveno zavarovanje, mobilni telefon in vozilo v službene in zasebne namene.

Podatki o prejetih prejemkih, ki se nanašajo na zgoraj naštetu ugodnosti so razvidni iz Tabele št. 2.

Tabeli št. 2

Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2025

Ime in priimek, funkcija	(1) Fiksni prejemki *	(2) Variabilni prejemki		(3) Odpravnine	(4) Ugodnosti	(5) Posebni denarni prejemki **	(6) Vračilo izplačane nagrade (clawback)	(7) Malusi (vračila prejemkov)	(8) Skupno plačilo (1+2+3+4+5+6+7)	(9) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx% / yy%)	(10) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx% / yy%)	(11) Razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) Družba	(12) Prejemki od katere koli družbe v skupini
		na podlagi kvantitativnih meril	na podlagi kvalitativnih meril										
Sašo Berger, predsednik uprave	300.000	179.550	100.000	0	35.140	17.943	0	0	632.633	64,23% / 35,77%	51,76% / 48,24%	14,77	0
Marko Ninčević, član uprave	255.000	152.363	85.000	0	30.137	12.829	0	0	535.329	64,19% / 35,81%	51,79% / 48,21%	12,50	0
Jože Smolič, član uprave	255.000	152.363	85.000	0	30.531	12.514	0	0	535.408	64,19% / 35,81%	51,79% / 48,21%	12,50	0
Metod Podkrižnik, član uprave	255.000	152.363	85.000	0	43.892	15.162	0	0	551.417	64,19% / 35,81%	51,79% / 48,21%	12,88	0
Drago Kavšek, član uprave	255.000	126.990	70.833	0	34.150	10.128	0	0	497.102	64,19% / 35,81%	56,31% / 43,69%	11,61	0
Zoran Gračner, delavski direktor	177.758	67.623	25.495	0	6.783	8.613	0	0	276.272	69,33% / 30,67%	68,14% / 31,86%	6,45	0
Skupaj	1.497.758	821.252	451.328	0	180.633	77.189	0	0	3.028.161				

\* Fiksni prejemki: osnovna plača

\*\* Posebni denarni prejemki: regres za letni dopust, jubilejne nagrade, povračila stroškov (prehrana, prevoz, potni nalogi), nagrada za poslovna uspešnost, del plače za delovno uspešnost

Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2024

Ime in priimek, funkcija	(1) Fiksni prejemki *	(2) Variabilni prejemki		(3) Odpravnine	(4) Ugodnosti	(5) Posebni denarni prejemki **	(6) Vračilo izplačane nagrade (clawback)	(7) Malusi (vračila prejemkov)	(8) Skupno plačilo (1+2+3+4+5+6+7)	(9) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx% / yy%)	(10) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx% / yy%)	(11) Razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) Družba	(12) Prejemki od katere koli družbe v skupini
		na podlagi kvantitativnih meril	na podlagi kvalitativnih meril										
Sašo Berger, predsednik uprave	300.000	0	0	0	25.149	13.985	0	0	339.134	% / %	100% / 00%	8,46	0
Marko Ninčević, član uprave	255.000	0	0	0	22.134	15.380	0	0	292.514	% / %	100% / 00%	7,30	0
Jože Smolič, član uprave	255.073	0	0	0	28.889	12.552	0	0	296.514	% / %	100% / 00%	7,40	37.125
Metod Podkrižnik, član uprave	233.750	0	0	0	32.552	12.501	0	0	278.803	% / %	100% / 00%	6,95	0
Drago Kavšek, član uprave	191.250	0	0	0	27.065	5.110	0	0	223.425	% / %	100% / 00%	5,57	0
Nada Drobne Popovič, predsednica uprave do 22.11.2023	29.348	0	0	150.000	7.491	0	0	0	186.839	% / %	100% / 00%	4,66	0
Matija Bitenc, član uprave do 07.12.2023	24.946	0	0	0	5.274	432	0	0	30.652	% / %	100% / 00%	0,76	0
Zoran Gračner, delavski direktor	167.166	0	0	0	5.018	32.113	0	0	204.297	% / %	100% / 00%	5,10	0
Skupaj	1.456.533	0	0	150.000	153.572	92.073	0	0	1.852.178				37.125

\* Fiksni prejemki: osnovna plača

\*\* Posebni denarni prejemki: regres za letni dopust, jubilejne nagrade, povračila stroškov (prehrana, prevoz, potni nalogi), nagrada za poslovna uspešnost, del plače za delovno uspešnost

## 7. LETNA SPREMEMBA PREJEMKOV, USPEŠNOST DRUŽBE, POVPREČNI PREJEMKI ZAPOSLENIH

Podatki o letni spremembi prejemkov, uspešnosti družbe in povprečni prejemki zaposlenih v družbi (brez članov uprave), za polni delovni čas v tem obdobju za zadnjih pet poslovnih let so razvidni iz Tabele št. 3 a).

Tabeli št. 3

## a) Primerjava prejemkov članov uprave v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2025 vs. 2024	2025 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
<b>Prejemki članov uprave</b>						
Sašo Berger	-	-	-	6,1	1,9	632.633
Marko Ninčević	-	-	-	4,4	1,8	535.329
Jože Smolič	3,8	1,7	1,1	0,7	1,8	535.408
Podkrižnik Metod	-	-	-	-	2,0	551.417
Kavšek Drago	-	-	-	-	2,2	497.102
Zoran Gračner	17,8	1,4	1,1	1,0	1,4	276.272
<b>Poslovanje skupine (v tisoč EUR)</b>						
EBITDA	1,4	0,4	2,8	1,2	1,0	326.632
Čisti poslovni izid	1,7	0,0	139,5	1,1	1,2	174.160
Stroški iz poslovanja/kosmati poslovni izid	0,9	1,5	0,7	0,9	0,9	70,6
Neto dolg/EBITDA	1,1	2,6	0,3	0,8	0,9	1,3
<b>Povprečni prejemki ostalih zaposlenih v Družbi in Skupini</b>						
Zaposleni v družbi	1,0	1,0	1,2	1,2	1,1	42.826
Zaposleni v skupini	1,1	1,2	1,1	1,2	1,1	27.636

## b) Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnji petih letih

Letna sprememba	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2025 vs. 2024	2025 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
<b>Prejemki članov nadzornega sveta</b>						
Vesna Južna	-	-	-	-	-	13.798
Mario Selecky	-	1,5	1,4	1,0	1,1	33.849
Kralj Goran	-	-	-	-	-	0
Zajc Luka	-	-	-	-	-	21.680
Vesel Tomaž	-	-	-	-	-	18.398
Jazbec Marko	-	-	-	-	-	13.470
Robert Ravnikar	1,3	0,9	1,4	0,9	1,1	33.754
Marko Šavi	21,7	1,0	1,4	1,0	1,1	33.088
Lina Jerman	-	-	-	-	-	20.182
Sabina Merhar	-	-	5,1	0,9	1,0	5.878
Mladen Kaliterna	1,3	0,8	1,4	0,9	0,9	27.562
Janez Žlak	-	1,5	1,4	1,0	0,6	24.383
Borut Vrviščar	-	1,4	1,4	1,0	0,5	18.100
Aleksander Zupančič	-	1,5	1,5	0,9	0,5	16.189
Alenka Urnaut	-	1,5	1,4	0,9	0,5	16.937
Alen Mihelčič	1,2	0,8	1,4	1,0	0,4	12.070

## 8. PREJEMKI OD KATEREKOLI DRUŽBE IZ SKUPINE PETROL

Člani uprave so prejeli prejemke v višini kot izhaja iz Tabele št. 2.

## 9. DELNICE IN DELNIŠKE OPCIJE

Člani nadzornega sveta kot tudi člani uprave s strani Družbe niso prejeli delnic oz. delniških opcij.

## 10. MOŽNOST POVRAČILA VARIABILNIH PREJEMKOV

V skladu s Politiko prejemkov družba sicer zahteva vrnitev že izplačanega spremenljivega dela prejemkov ali njegov sorazmerni del, če se pravnomočno ugotovi ničnost letnega poročila, ničnostni razlogi pa se nanašajo na postavke ali dejstva, ki so bile podlaga za določanje spremenljivega dela.

Vrnitev že izplačanega spremenljivega dela prejemka je mogoče zahtevati v roku treh let od dneva izplačila prejemka ali dela prejemka. Ta možnost v letu 2025 ni bila aktivirana.

## 11. FINANČNE UGODNOSTI, DAJATVE IN STORITVE

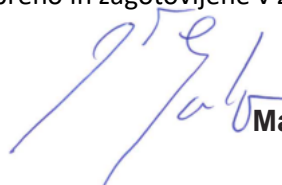
11.1. V poslovnem letu 2025 ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki bi jih članu uprave v zvezi z njegovo dejavnostjo člana uprave odobrila ali zagotovila tretja oseba.

11.2. Članom uprave v poslovnem letu 2025 niso bile odobrene finančne ugodnosti oz. dajatve in storitve za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije.


11.3. V poslovnem letu 2025 ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki bi bile članom uprave odobrene za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije, z denarno vrednostjo in zneskom, ki bi ga družba v letu 2025 za to porabila ali rezervirala.

11.4. Druge finančne ugodnosti oz. dajatve in storitve, ki bi bile nekdanjemu članu uprave, katerega opravljanje funkcije bi prenehalo v letu 2025, odobreno in zagotovljene v zadnjem poslovnem letu, ni bilo.

  
**Sašo Berger**  
 predsednik uprave

  
**Marko Ninčević**  
 član uprave

  
**Metod Podkrižnik**  
 član uprave

  
**Jože Smolič**  
 član uprave

  
**Drago Kavšek**  
 član uprave

  
**Zoran Gračner**  
 član uprave, delavski direktor

Petrol d.d., Ljubljana, Dunajska cesta 50, 1000 Ljubljana, Slovenija  
 Ljubljana, 2. april 2026